Рассмотрено
на заседании педагогического
совета
31 мая 2019 г.
Протокол № 4

«У Т В Е Р Ж Д А Ю»
И.о. директора МО ДО «СЮТ»
Ю.И. Карпова
Приказ № 25/2-ОД
от «31» мая 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О МЕТОДИЧЕСКОМ СОВЕТЕ

1. Общие положения

1.1. Методический совет – коллективный профессиональный, экспертно-консультативный орган, объединяющий на добровольной основе педагогических работников образовательной организации в целях осуществления руководства методической деятельностью. Методический совет в своей деятельности руководствуется законами и нормативно-правовыми актами общегосударственного, отраслевого, регионального и учрежденческого уровней: федеральным законом РФ от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Конвенцией ООН о правах ребёнка, Национальной доктриной образования в РФ, приказами, инструктивно-методическими письмами органов управления образованием, а также Уставом и вытекающими из него локальными правовыми актами МО ДО «СЮТ».

1.2. Методический совет координирует работу постоянных творческих групп педагогов по 3-м направлениям деятельности Станции, направленную на развитие методического обеспечения образовательного процесса, инновационной деятельности педагогического коллектива.

1.3. При методическом совете может создаваться экспертный совет внутреннего назначения, к компетенции которого относится:
- внутренняя экспертиза научно-методической, учебно-дидактической продукции, разработанной педагогическими работниками;
- рекомендации к согласованию на методическом совете образовательных программ, основных стратегических документов Станции юных техников.

2. Цели и задачи деятельности

2.1. Цель деятельности методического совета:
- реализация проекта Программы развития и воспитания в системе дополнительного образования детей;
- обеспечение гибкости и оперативности руководства методической работой образовательной организацией;
-повышение квалификации педагогических работников;
- формирование профессионально значимых качеств педагога, рост их профессионального мастерства.

2.2. Задачи методического совета:

- создать сплоченный коллектив единомышленников, бережно сохраняющих традиции Станции, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, развитию образовательных процессов в организации, повышению продуктивности преподавательской деятельности;

- способствовать поиску и использованию в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических и образовательных технологий;
- изучать профессиональные достижения учителей, обобщать ценный опыт каждого и внедрять его в практику работы педагогического коллектива;
- создавать условия для использования в работе учителя диагностических методик и мониторинговых программ по прогнозированию, обобщению и оценке результатов педагогической деятельности;
- стимулировать инициативу и активизировать творчество членов педагогического коллектива в творческой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно-образовательного процесса в организации и работы учителя;
- проводить внутреннюю экспертизу стратегических документов образовательной организации (Программы развития, образовательных программ, учебных планов и др.);
- организовывать консультативную помощь педагогическим работникам Станции;
- способствовать развитию личностно-ориентированной педагогической деятельности, обеспечивать условия для сообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

3. Содержание деятельности

3.1. Содержание деятельности методического совета определяется целями и задачами работы МО ДО «СЮТ» г.о. Прохладный КБР, особенностями развития дополнительного образования и образовательной политикой региона.
3.2. Содержание деятельности методического совета предусматривает повышение квалификации педагогических работников образовательного учреждения, совершенствование воспитательно-образовательного процесса и состоит в следующем:
3.2.1. Разработка планов, графиков и программ повышения квалификации и развития профессионального мастерства педагогических работников.
3.2.2. Осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик и технологий.
3.2.3. Оценка деятельности членов педагогического коллектива. Помощь педагогам при подготовке к аттестации, провидении семинаров, конференций, практикумов и т. д.
3.2.4. Организация общего руководства методической, инновационной деятельностью, проведение научно-практических конференций, семинаров, «круглых столов», методических конкурсов, выставок, смотров.
3.2.5. Планирование и организация работы временных творческих коллективов, которые создаются по инициативе педагогов, руководителей Станции с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития СЮТ, а также для разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований. Разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности ДО, изучения социальных запросов к образовательному учреждению.
3.2.6. Определение направлений работы ДО начинающего педагога и наставничества.

4. Структура и организация деятельности

4.1. Членами методического совета являются директор, педагоги, старший методист.
4.2. Во главе методического совета стоит председатель, который назначается директором МО ДО «СЮТ» г.о. Прохладный КБР.

4.3. В своей деятельности председатель методического совета подчиняется решениям методического и педагогического совета образовательной организации.
4.4. Периодичность заседаний совета определяется его членами (не менее 4 раз год).

5. Контроль деятельности методического совета

5.1. В своей деятельности методический совет подотчётен педагогическому совету.
5.2. Контроль деятельности методического совета осуществляет директор в соответствии с планом методической работы и внутриучрежденческим контролем.