

**Муниципальная организация дополнительного образования
«Станция юных техников» городского округа Прохладный
Кабардино-Балкарской Республики**

Принят на общем собрании работников
МО ДО «СЮТ» г.о. Прохладный КБР
Протокол собрания
№ 1 от «10» 03 2022 г.

**Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
Муниципальной организации дополнительного образования
«Станция юных техников» городского округа Прохладный
Кабардино-Балкарской Республики» от 16.09.2019 года**

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МО ДО «Станции юных техников»
г.о. Прохладный КБР

Наумова Е.Ю.
Наумова Е.Ю.
Председатель первичной профсоюзной организации

Председатель общественной организации
профсоюза работников народного
образования и науки г.о. Прохладный КБР

Тур И.В.
Тур И.В.
Председатель общественной организации профсоюза работников народного образования и науки г.о. Прохладный КБР

Зарегистрировано в ГКУ «Республиканский центр труда,
 занятости и социальной защиты населения» - филиал по
г.о. Прохладный и Прохладненскому району

Рег №12 от 11.03.2022г.

Главный инспектор Н.А. Литвинова

От работодателя:

Директор МО ДО
«Станции юных техников»
г.о. Прохладный КБР

Карпова Ю.И.
Карпова Ю.И.
Директор МО ДО «Станции юных техников»
г.о. Прохладный КБР



**Дополнительное соглашение
«О внесении изменений (дополнений) в Коллективный договор
Муниципальной организации дополнительного образования
«Станция юных техников» городского округа Прохладный Кабардино-
Балкарской Республики» от 16.09.2019 года**

В целях приведения Коллективного договора МО ДО «СЮТ» г.о. Прохладный КБР в соответствие с действующим трудовым законодательством, внести в Коллективный договор следующие изменения (дополнения):

1. Дополнить коллективный договор приложением № 6 «Дополнительные гарантии»
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует до окончания срока действия Коллективного договора МО ДО «СЮТ» г.о. Прохладный КБР.

От работодателя:

Директор МО ДО
«Станции юных техников»
г.о. Прохладный КБР
техников»



Карпова Ю.И.

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации
МО ДО «Станции юных
техников»
г.о. Прохладный КБР



Наумова Е.Ю.



Наумова Е.Ю.
20.12 г.



20.12 г.

**Дополнительные гарантии работникам
Муниципальной организации дополнительного образования
«Станция юных техников» городского округа Прохладный Кабардино-
Балкарской Республики**

В целях соблюдения действующего законодательства Российской Федерации, руководствуясь Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 24.11.1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, стороны коллективного договора МО ДО «СЮТ» г.о. Прохладный КБР установили следующие дополнительные гарантии для сотрудников организации:

1. К работе в ночное время не допускаются:

- беременные женщины;
- работники, не достигшие возраста восемнадцати лет;
- женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации,
- матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время.

2. Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- 1) при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени, если невыполнение (незавершение) этой

Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

Работодатель обязуется обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

3. При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.



работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- 2) при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;
- 3) для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- 1) при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- 2) при производстве общественно необходимых работ по устраниению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;
- 3) при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе:

- беременных женщин,
- работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами,
- привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет,
- матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью на

Г.И. Карпова

листах

Директор *Г.И. Карпова*



Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью на

листиах

Председатель первичной
профсоюзной организации

Е.Ю. Наумова

