



ПРОКУРАТУРА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ  
РЕСПУБЛИКИ

ПРОКУРАТУРА  
ГОРОДА ПРОХЛАДНОГО

ПРОХЛАДНЭ КЪАЛЭМ  
И ПРОКУРАТУРЭ

ПРОХЛАДНЫЙ ШАХАРНЫ  
ПРОКУРАТУРАСЫ

ул. Гагарина, 35, г. Прохладный, КБР, 361045



Директору МОДО «Станция юных  
техников» г.о. Прохладный КБР

Карповой Ю.И.

пер. Медовый, 25, г. Прохладный,  
КБР, 361045

до 03.2026 № 9-59-2026/прдп200

## ПРОТЕСТ

на правила внутреннего трудового  
распорядка работников

Прокуратурой города проведен мониторинг локальных правовых актов, размещенных на официальном сайте МОДО «Станция юных техников» г.о. Прохладный КБР.

В ходе проведенной прокуратурой города в МОДО «Станция юных техников» установлено, что директором МОДО утверждены правила внутреннего трудового распорядка работников «Станция юных техников» г.о. Прохладный КБР (далее – Правила), при изучении которых выявлены нарушения трудового законодательства и законодательства об образовании.

В соответствии со ст. 30 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) образовательная организация принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения, в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном ее уставом.

Образовательная организация принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности.

В соответствии со ст. 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) при приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

В силу ч.4 ст. 189 ТК РФ правила внутреннего трудового распорядка - локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры

поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

Статьей 351.7 ТК РФ регламентированы особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В частности, предусмотрены случаи приостановления действия трудового договора для работников, призванных на военную службу.

Вместе с тем, в Разделе 2 в правилах внутреннего трудового распорядка отсутствуют случаи приостановления действия трудового договора работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

На основании изложенного и руководствуясь ст. ст. 23, 28 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

**ТРЕБУЮ:**

1. Рассмотреть настоящий протест и привести в соответствие действующим законодательством раздел 2 правил внутреннего трудового распорядка МОДО «Станция юных техников» г.о. Прохладный КБР.

2. Протест подлежит обязательному рассмотрению в течение 10 дней с момента его поступления, с участием представителя прокуратуры города.

3. О результатах рассмотрения незамедлительно письменно сообщить в прокуратуру города.

Заместитель прокурора города

советник юстиции



А.А. Степанов